



# Tarifvertrag. Zukunft. Ikea

## Verhandlungsstart – jetzt liegt es an dir!

Der Startschuss ist gefallen: In einem Gespräch am 11. Dezember 2020 hat sich die ver.di-Bundestarifkommission mit der Unternehmensleitung auf einen Fahrplan für Tarifverhandlungen geeinigt. **Am 5. März** wird es einen ersten Termin geben, um zu präzisieren, was mit dem Tarifvertrag. Zukunft. IKEA geregelt wird.

### Klares Bekenntnis zum Tarifvertrag

Bei dem Gespräch mit ver.di-Bundesvorstandsmitglied Stefanie Nutzenberger sowie Kolleg\*innen aus der Bundestarifkommission und der Verhandlungsführung hat sich die Unternehmensleitung klar zu einem Dialog und zu Verhandlungen bekannt.

Für ver.di geht es vor allem um Beschäftigungssicherung und die Frage, wie die Folgen der Digitalisierung bei IKEA gut für die Beschäftigten und das Unternehmen gestaltet werden können.

ver.di stellt sich nicht gegen die Digitalisierung oder den technischen Wandel, im Gegenteil. Wir wollen jedoch eine **sichere Zukunft der Arbeitsplätze** zu guten und gesunden Arbeitsbedingungen. Und wir wollen eine technische Entwicklung, bei der die Beschäftigten in ihrer täglichen Arbeit unterstützt und entlastet werden. Dafür brauchen wir eine tarifliche Regelung, an der Kolleginnen und Kollegen bei IKEA von Beginn an beteiligt werden.

Dabei gilt es auch falsche bzw. verfehlte Weichenstellungen zu verhindern. Die Unternehmensleitung hat zu ihrer Digitalisierungsstrategie betont, dass Amazon kein Vorbild hinsichtlich der Unternehmenskultur bei IKEA sei. Ihre Praxis bietet bisher allerdings auch Anlass zur Kritik.

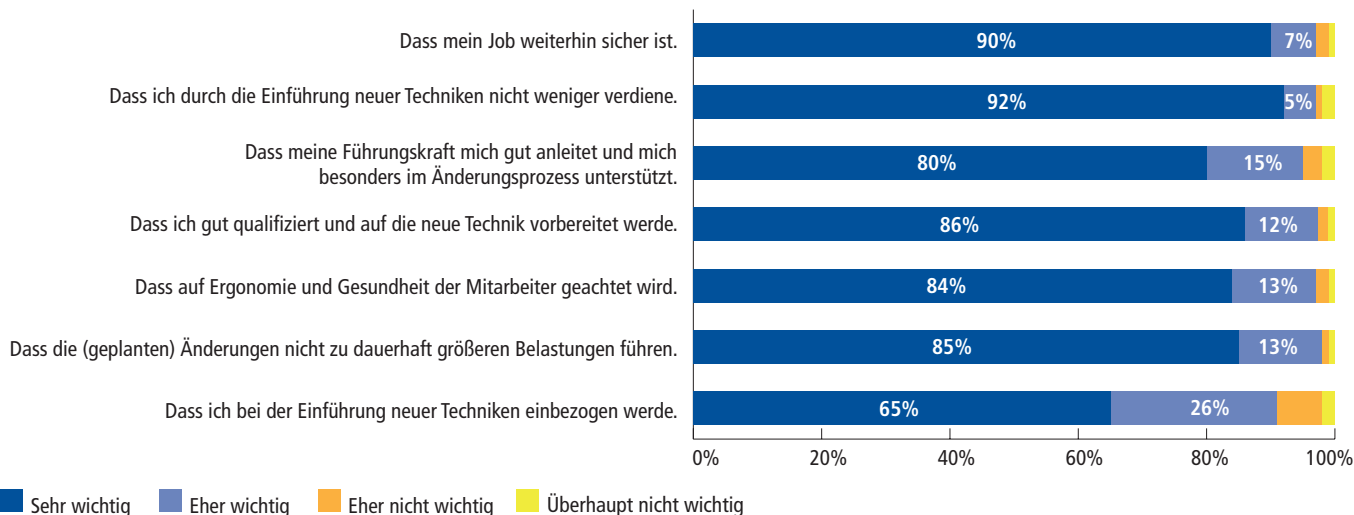
### Schluss mit der Salamtaktik – Transparenz und Offenlegung der Ziele sind entscheidend

Betriebsänderungen, Angriffe auf Arbeitszeiten, drohender Personalabbau – das alles legt die Unternehmensleitung dem Gesamtbetriebsrat bisher scheinbar vor, ohne die Gesamtstrategie aufzuzeigen. Deshalb hat ver.di die Unternehmensleitung bei dem Gespräch aufgefordert, die gesamte Digitalisierungsstrategie gegenüber der ver.di-BTK und dem GBR offen zu legen. Nur so kann einer Digitalisierung durch die Hintertür ein Riegel vorgeschoben werden.

### Die Beschäftigtenbefragung ernst nehmen

ver.di möchte gemeinsam mit dem GBR und der Unternehmensleitung eine **zweite Befragung** starten, die stärker auf die unterschiedlichen Berufsgruppen eingeht. Darauf will sich die Bundestarifkommission bei der Tarifverhandlung am 5. März mit der Unternehmensleitung verständigen.





Die Ergebnisse der letzten ver.di-Befragung zeigen deutlich: Es besteht konkreter und dringender Handlungsbedarf; die Beschäftigten haben Forderungen und wollen an der Ausgestaltung und Umsetzung beteiligt werden.

Durch eine **ver.di-Mitgliedschaft** kannst Du die **ver.di-Bundestarifkommission** und den **GBR bei der Durchsetzung des Tarifvertrags. Zukunft. IKEA unterstützen. Denn umso mehr Beschäftigte sich stark machen, desto mehr können wir gemeinsam erreichen.**

## Gemeinsam für den Tarifvertrag. Zukunft. Ikea

Jetzt Mitglied werden. Es geht auch online: [mitgliedwerden.verdi.de](https://mitgliedwerden.verdi.de)



Beitrittserklärung  
 Änderungsmitteilung
 

 Mitgliedsnummer:

### Vertragsdaten

Titel, Vorname, Name, Straße, Hausnummer, Land/PLZ, Wohnort, Staatsangehörigkeit, Telefon, E-Mail

**Beschäftigungsdaten**

Arbeiter\*in  Beamter\*in  erwerbslos  
 Angestellte\*r  Selbständige\*r

Vollzeit  Teilzeit Anzahl Wochenstunden:

Auszubildende\*r/Volontär\*in/Referendar\*in  
 Schüler\*in/Student\*in (ohne Arbeitsseinkommen) bis   
 Praktikant\*in  Dual Studierende\*r  Sonstiges  
 ich bin Meister\*in/Techniker\*in/Ingenieur\*in  
 Bin/war beschäftigt bei (Betrieb/Dienststelle/Firma/Filiale)

Straße, Hausnummer

Ich möchte Mitglied werden ab

Geburtsdatum

Geschlecht  weiblich  männlich

Ich wurde geworben durch:  
 Name Werber\*in   
 Mitgliedsnummer

Ich war Mitglied in der Gewerkschaft  
 von  bis

**Datenschutzhinweise**  
 Ihre personenbezogenen Daten werden von der Gewerkschaft ver.di gemäß der europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und dem deutschen Datenschutzrecht (BDSG) für die Begründung und Verwaltung Ihrer Mitgliedschaft erhoben, verarbeitet und genutzt. Im Rahmen dieser Zweckbestimmungen werden Ihre Daten ausschließlich zur Erfüllung der gewerkschaftlichen Aufgaben an diesbezüglich besonders Beauftragte weitergegeben und genutzt. Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nur mit Ihrer gesonderten Einwilligung. Die europäischen und deutschen Datenschutzrechte gelten in ihrer jeweils gültigen Fassung. Weitere Hinweise zum Datenschutz finden Sie unter <https://datenschutz.verdi.de>.

Hiermit erkläre ich meinen Beitritt zu ver.di / zeige Änderungen meiner Daten an<sup>1)</sup> und nehme die **Datenschutzhinweise** zur Kenntnis.

Ort, Datum und Unterschrift

---

**Nur für Lohn- und Gehaltsabzug!**

Personalnummer

Ort, Datum und Unterschrift

**Einwilligungserklärung zum Lohn-/Gehaltsabzug in bestimmten Unternehmen:**  
 Ich stimme der Entrichtung meines Mitgliedsbeitrages im Lohn-/Gehaltsabzugsverfahren zu und willige in die Übermittlung der hierfür erforderlichen Daten zwischen meinem Arbeitgeber und ver.di ein. Diese Einwilligung kann ich jederzeit mit Wirkung für die Zukunft gegenüber ver.di oder meinem Arbeitgeber widerrufen.

1) nichtzutreffendes bitte streichen