



Tarifvertrag Zukunft: Es gibt viele gute Gründe

Die Begleitung des digitalen Wandels bei IKEA durch gute Tarifvereinbarungen ist und bleibt eine vordringliche Aufgabe, die **nicht auf die lange Bank** geschoben werden darf. Vor allem geht es auch darum, die Beschäftigten zu beteiligen.

Ihre Interessen müssen verbindlich abgesichert werden und dafür gibt es viele Gründe: Der beschleunigte Umbau hin zum Multichannel-Händler wirkt sich schon jetzt auf die Tätigkeiten aus, verändert die Arbeit und erzeugt mehr Leistungsdruck. Und vor allem wirft er die Frage einer nachhaltigen **Beschäftigungssicherung** auf.

In einem ersten Gespräch wollte sich ver.di mit der Arbeitgeberseite auf das Verfahren bei den Tarifverhandlungen verständigen. Die Geschäftsleitung von IKEA Deutschland vermittelte allerdings den Eindruck, die Bedeutung des Themas zu unterschätzen und die Aufnahme von Verhandlungen bewusst zu verzögern.

So war hinsichtlich der digitalen Transformation und ihren Auswirkungen lediglich die Rede von „Absprachen und Nachjustierungen“, die noch zu tätigen seien. Und **bei der Terminfrage** wurden interne Richtlinien vorgeschoben, wonach Präsenztreffen – direkte Gespräche von Angesicht zu Angesicht – voraussichtlich erst wieder im November stattfinden können. Es sei denn, es handle sich um „geschäftskritische Termine“. Ist denn die Zukunft der Beschäftigten, die die digitale Transformation umsetzen müssen, nicht geschäftskritisch genug?

Klare Ansage: Beschäftigte müssen beteiligt werden

Für ver.di und die Bundestarifkommission ist hingegen klar, dass es ein gutes Verfahren braucht, um die Beschäftigten bei den Tarifverhandlungen zu beteiligen. Immerhin sind sie diejenigen, die von der





digitalen Transformation unmittelbar betroffen sind. **Ihre Erfahrungen und Forderungen** müssen gehört und ernst genommen werden.

Veränderungen können sinnvoll und sozial nur gemeinsam gestaltet werden. Schließlich wissen die Kolleginnen und Kollegen am besten, welche Konsequenzen sich ergeben und welche Regelungen nötig sind.

Deshalb wird die **ver.di-Bundestarifkommission** das weitere Vorgehen Ende August abstimmen. Sie lässt sich davon leiten, dass bei IKEA nicht gegen die Beschäftigten digitalisiert werden darf, sondern nur mit ihnen. Sie müssen beteiligt werden!

Beschäftigtenbefragung startet im August/September

Um zu erfahren, welche Aspekte der bei IKEA eingeleiteten „Business Transformation“ ihnen besonders auf den Nägeln brennen, wird die Gewerkschaft ver.di im August/September eine erste digitale **Befragung der Beschäftigten** starten – zusätzlich wird es die Möglichkeit geben, den kurzen Fragebogen in Papierform auszufüllen.

Macht mit, organisiert euch, seid solidarisch! Schließt euch zusammen für einen Tarifvertrag Zukunft – werdet Mitglied bei ver.di!

Jetzt Mitglied werden. Es geht auch online: mitgliedwerden.verdi.de



Beitrittserklärung
 Änderungsmitteilung

 Mitgliedsnummer

Vertragsdaten

Titel Vorname Name
 Straße Hausnummer
 Land/PLZ Wohnort
 Staatsangehörigkeit
 Telefon
 E-Mail
 PLZ Ort
 Branche
 ausgeübte Tätigkeit
 monatlicher Bruttoverdienst Lohn-/Gehaltsgruppe o. Besoldungsgruppe Tätigkeits-/Berufsjahre o. Lebensalterstufe
 €
 Monatsbeitrag in Euro
 Der Mitgliedsbeitrag beträgt nach § 14 der ver.di-Satzung pro Monat 1% des regelmäßigen monatlichen Bruttoverdienstes, jedoch mindestens 2,50 Euro.

Beschäftigungsdaten

Arbeiter*in Beamter*in erwerbslos
 Angestellte*r Selbständige*r
 Vollzeit Teilzeit Anzahl Wochenstunden:
 Auszubildende*r/Volontär*in/Referendar*in Schüler*in/Student*in (ohne Arbeitsseinkommen) bis
 Praktikant*in Dual Studierende*r Sonstiges
 ich bin Meister*in/Techniker*in/Ingenieur*in
 Bin/war beschäftigt bei (Betrieb/Dienststelle/Firma/Filiale)
 Straße Hausnummer
 PLZ Ort
 ausgeübte Tätigkeit
 monatlicher Bruttoverdienst Lohn-/Gehaltsgruppe o. Besoldungsgruppe Tätigkeits-/Berufsjahre o. Lebensalterstufe
 €
 Monatsbeitrag in Euro
 Der Mitgliedsbeitrag beträgt nach § 14 der ver.di-Satzung pro Monat 1% des regelmäßigen monatlichen Bruttoverdienstes, jedoch mindestens 2,50 Euro.

SEPA-Lastschriftmandat

Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft
 Gläubiger-Identifikationsnummer: DE61ZZZ0000101497
 Die Mandatsreferenz wird separat mitgeteilt.
 Ich ermächtige ver.di, Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von ver.di auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen. Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.
 BIC IBAN
 Ort, Datum und Unterschrift

Nur für Lohn- und Gehaltsabzug!

Personalnummer
 Ort, Datum und Unterschrift

Einwilligungserklärung zum Lohn-/Gehaltsabzug in bestimmten Unternehmen:

Ich stimme der Entrichtung meines Mitgliedsbeitrages im Lohn-/Gehaltsabzugsverfahren zu und willige in die Übermittlung der hierfür erforderlichen Daten zwischen meinem Arbeitgeber und ver.di ein. Diese Einwilligung kann ich jederzeit mit Wirkung für die Zukunft gegenüber ver.di oder meinem Arbeitgeber widerrufen.

Ich möchte Mitglied werden ab

0 1 2 0
 Geburtsdatum

 Geschlecht weiblich männlich

Ich wurde geworben durch:

Name Werber*in
 Mitgliedsnummer
 Ich war Mitglied in der Gewerkschaft
 von bis

Datenschutzhinweise

Ihre personenbezogenen Daten werden von der Gewerkschaft ver.di gemäß der europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und dem deutschen Datenschutzrecht (BDSG) für die Begründung und Verwaltung Ihrer Mitgliedschaft erhoben, verarbeitet und genutzt. Im Rahmen dieser Zweckbestimmungen werden Ihre Daten ausschließlich zur Erfüllung der gewerkschaftlichen Aufgaben an diesbezüglich besonders Beauftragte weitergegeben und genutzt. Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nur mit Ihrer gesonderten Einwilligung. Die europäischen und deutschen Datenschutzrechte gelten in ihrer jeweils gültigen Fassung. Weitere Hinweise zum Datenschutz finden Sie unter <https://datenschutz.verdi.de>.

Hiermit erkläre ich meinen Beitritt zu ver.di / zeige Änderungen meiner Daten an¹⁾ und nehme die **Datenschutzhinweise** zur Kenntnis.

Ort, Datum und Unterschrift
¹⁾ nichtzutreffendes bitte streichen

W-3450-03-0518