

# EINKOMMEN ZUM LEBEN: NUR MIT TARIF!

... bei real

ver.di

Februar 2018

## »Werte in Aktion«

# So stellt sich real eure Entgeltstruktur vor

In der sechsten Verhandlungsrunde hat real einen Entwurf für eine Neue Entgeltstruktur an ver.di übergeben. **Mit den Zielen des Zukunftstarifvertrages passt das alles nicht zusammen.** So soll eine Verkäuferin anstelle des nach der nächsten Erhöhung geltenden Tarifentgelts im Einzelhandel in Höhe von 2.579,- Euro in Zukunft nur noch 1900,- Euro bekommen. Dies bedeutet einen monatlichen Griff ins Portemonnaie über 679,- Euro. Mal wieder sollen die Beschäftigten die Zeche für die Fehler des Managements bezahlen (*weitere Eingruppierungen siehe Tabelle auf der Rückseite*).

Welche Kriterien die Grundlage für die Bewertung der Tätigkeiten in ihrem Entwurf sind, wollten die Arbeitgeber nicht offenlegen. Wichtige Kriterien wie Qualifikation, Ausbildung, Art der Tätigkeit, etc. finden sich nicht wieder. Gönnerhaft erklärte die real-Geschäftsführung, dass »nur« die Neueingestellten von den massiven Kürzungen betroffen sein werden.

### Gehälter sollen eingefroren bzw. massiv abgesenkt werden

Fakt ist aber, dass die Bestandsbeschäftigten ebenfalls in die neue Entgelttabelle eingruppiert werden sollen. Die **Differenz zur real-Entgelttabelle soll als übertarifliche Zulage** gewährt und bei zukünftigen Tarifierhöhungen angerechnet werden. Was das heißt, wissen wir aus der Vergangenheit: Ein Einfrieren der bestehenden Entgelte. Dadurch wird der Abstand zu den regionalen Flächentarifverträgen auch für die Bestandsbeschäftigten in Zukunft immer größer werden.

Die Beschäftigten können keinen weiteren Verzicht üben, da sie bereits jetzt nicht ausreichend Geld zum Leben und für die Altersvorsorge haben. Der Entwurf, den die Arbeitgeber vorgelegt haben,

etabliert bei real eine Zwei-Klassengesellschaft, die Konkurrenz untereinander schürt und lediglich dazu dient die Beschäftigten gefügig zu machen.

### So sieht keine Zukunftssicherung aus

Die Kolleginnen und Kollegen sind mit dem Zukunftstarifvertrag in Vorleistung gegangen. Alleine im letzten Jahr haben sie **dem Unternehmen ca. 80 Millionen Euro geschenkt**, aber die geplanten Investitionen in neue Konzepte blieben aus. Vereinbart war für die Geschäftsjahre 2016/17 und 17/18 eine Investitionszusage von 400 Mio. Euro. Tatsächlich sind die Investitionen 2016/17 auf 131 Millionen Euro gegenüber 260 Millionen Euro im Vorjahr zurückgegangen. Investitionen sind hauptsächlich in Instandhaltung und Sanierung geflossen. Von den ursprünglich bis zu 30 geplanten Flagship-Märkten nach dem Krefelder Markthallenmodell ist einer umgesetzt, einer in Braunschweig beschlossen und einer in Bielefeld in Planung. So sieht keine Zukunftssicherung aus.

**Wenn jetzt weitere Investitionen unter den Vorbehalt gestellt werden**, dass es zu einer Tarifeinigung kommt, bleibt die Frage, ob die Geschäftsführung zukünftig die real-Kunden im Regen stehen lässt, weil marode Dächer nicht mehr saniert und/oder defekte Einkaufswagen nicht mehr ersetzt werden sollen.

Das Management muss endlich dafür sorgen, dass die **Umsätze wieder fließen**. Nur dann besteht eine Zukunft für die 281 Märkte und die 34.000 Beschäftigten. Die Tarifkommission wird ihr weiteres Vorgehen am 5. März beraten. Am **6. März** werden die Verhandlungen fortgesetzt.

ver.di



**So stellt sich der Arbeitgeber eine bundeseinheitliche Entgeltstruktur bei real vor:**

- Vorgesehen sind sieben Entgeltgruppen.
- Bundeseinheitliche Entgelte sollen unabhängig von der wöchentlichen Arbeitszeit gelten.
- Eine Beschreibung der Entgeltgruppen findet nicht statt.
- Die überwiegende Tätigkeit soll maßgeblich für die Eingruppierung sein.
- Für jede Entgeltgruppe gibt es nur ein Entgelt, Berufs-/Tätigkeitsjahre zählen nicht und es soll auch keinen Durchstieg geben.
- Bei Neueinstellungen außer in der EG 1 gilt für die ersten sechs Monate ein Abschlag von 15 Prozent auf das Tabellenentgelt.

- Für die Verwaltung soll es eine Öffnungsklausel geben, die Betriebsräte sollen vor Ort das Entgelt verhandeln.
- Werden Mitarbeiter in die Entgeltgruppen 6 oder 7 hochgestuft, so führt dies ebenfalls zu einem Abschlag von 15 Prozent ihres Entgelts in den ersten sechs Monaten.

**Wir brauchen Tarifverträge, die für alle gelten. Wir kämpfen für existenzsichernde Entgelte und gegen Lohndumping!**

Jetzt Mitglied werden. Es geht auch online:



[mitgliedwerden.verdi.de](http://mitgliedwerden.verdi.de)

**EINMAL HIN ALLES DRIN – wonach wurden die Tätigkeiten bewertet und zugeordnet?**

ENTGELTGRUPPE	TÄTIGKEIT(EN)
EG 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verräumer</li> <li>• Mitarbeiter Leergut</li> <li>• Mitarbeiter mobile heiße Theke</li> <li>• Küchenhilfe</li> </ul> <p><b>1.630 Euro</b></p>
EG 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kassierer Check-Out</li> <li>• Mitarbeiter Backshop</li> <li>• Abpacker Fleisch</li> <li>• Mitarbeiter fixe heiße Theke</li> <li>• Picker / Packer</li> <li>• Mitarbeiter Salatbar</li> </ul> <p><b>1.530 Euro nach sechs Monaten: 1.800 Euro</b></p>
EG 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mitarbeiter Verkauf Food</li> <li>• Mitarbeiter Verkauf Non-Food</li> <li>• Mitarbeiter Wareneingang</li> <li>• Mitarbeiter Kasse (incl. Kassenbüro, Check-Out, Info)</li> <li>• Verantwortlicher Mitarbeiter Backshop</li> <li>• Mitarbeiter Verwaltung</li> <li>• Mitarbeiter Hausverwaltung</li> <li>• Pizzabäcker</li> <li>• Barista</li> <li>• Beikoch</li> </ul> <p><b>1.615 Euro nach sechs Monaten: 1.900 Euro</b></p>
EG 4	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mitarbeiter Frische-Service</li> <li>• Metzger</li> <li>• Mitarbeiter Verkauf Non-Food Elektro</li> <li>• Mitarbeiter Personalsachbearbeitung</li> <li>• Florist</li> <li>• Bäcker</li> <li>• Konditor</li> <li>• Koch</li> <li>• Visual Merchandiser</li> <li>• Weinfachberater</li> <li>• Sachbearbeiter Disposition Lager</li> </ul> <p><b>1.742,50 Euro nach sechs Monaten: 2.050 Euro</b></p>
EG 5	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Disponent (Lager)</li> <li>• Qualitätsprüfer O+G (Lager)</li> </ul> <p><b>1.997,50 Euro nach sechs Monaten: 2.350 Euro</b></p>
EG 6	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Teamleiter Markt</li> </ul> <p><b>2.167,50 Euro nach sechs Monaten: 2.550 Euro</b></p>
EG 7	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Abteilungsleiter Frische-Service</li> <li>• Abteilungsleiter Verwaltung</li> <li>• Leiter Gastronomie</li> <li>• Abteilungsleiter Disposition Lager</li> </ul> <p><b>2.805 Euro nach sechs Monaten: 3.300 Euro</b></p>